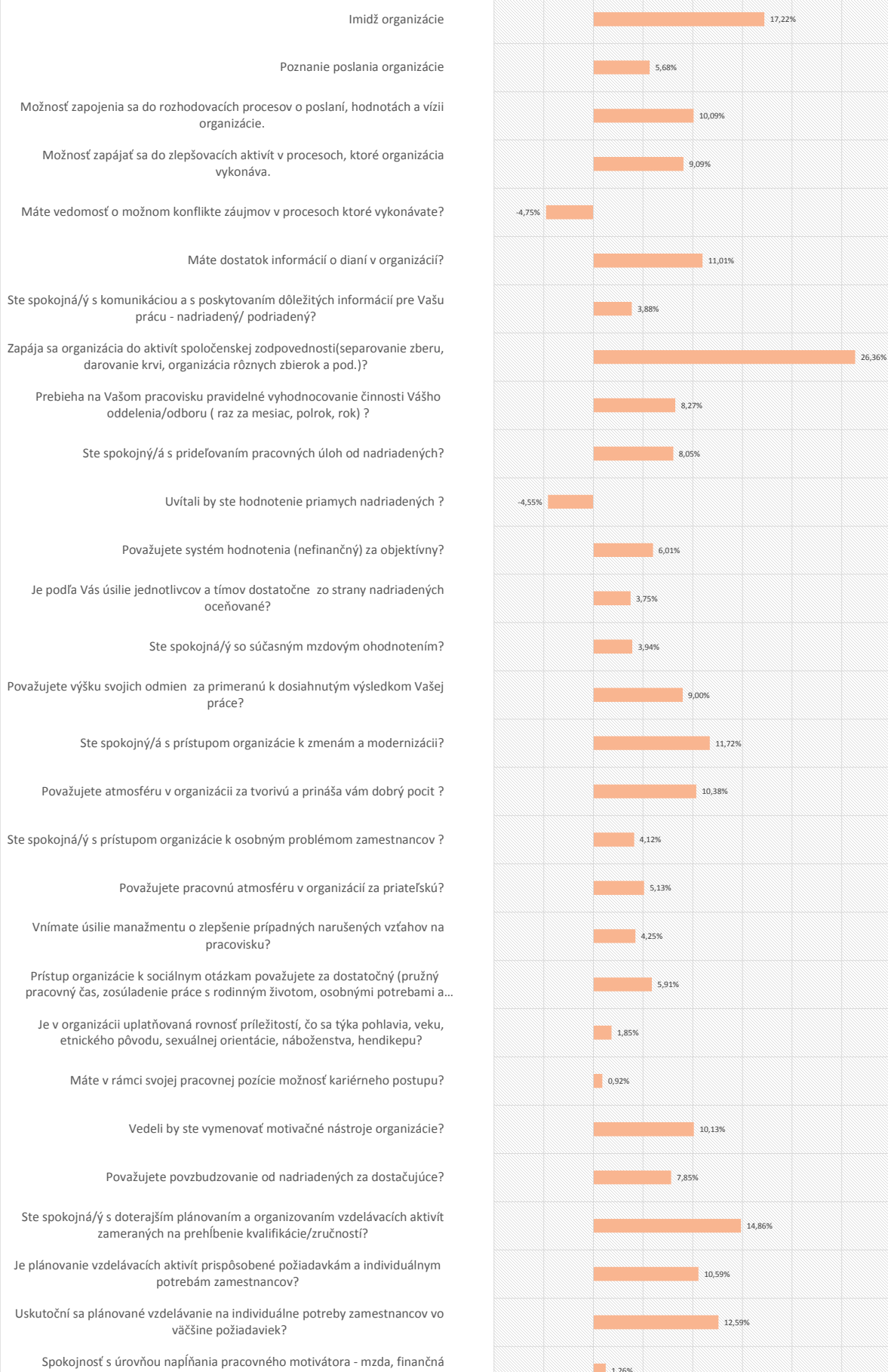


# Porovnanie prieskumov spokojnosti zamestnancov IA MPSVR SR

■ Percentuálny rozdiel medzi hodnotením apríl a november 2015



odmena

- Spokojnosť s úrovňou napĺňania pracovného motivátora - zaujímavá práca
- Spokojnosť s úrovňou napĺňania pracovného motivátora - možnosť postupu
- Spokojnosť s úrovňou napĺňania pracovného motivátora - dobrá atmosféra na pracovisku
- Spokojnosť s úrovňou napĺňania pracovného motivátora - vyššie právomoci
- Spokojnosť s úrovňou napĺňania pracovného motivátora - zapojenie sa do rozhodovacích procesov
- Spokojnosť s úrovňou napĺňania pracovného motivátora - stálosť a istota práce
- Spokojnosť s úrovňou napĺňania pracovného motivátora - dobrí kolegovia
- Spokojnosť s úrovňou napĺňania pracovného motivátora - pochvala za účasti ostatných zamestnancov
- Spokojnosť s úrovňou napĺňania pracovného motivátora - dobrý sociálny program
- Ako hodnotíte úroveň komunikácie a výmeny informácií medzi jednotlivými organizačnými zložkami?
- Ako hodnotíte flexibilitu a schopnosť stredného a vrcholového manažmentu riešiť konkrétne situácie ?
- Ako hodnotíte spôsob konzultácie a dialógu stredného a vrcholového manažmentu so zamestnancami?
- Ako hodnotíte pracovné podmienky na pracovisku – technické vybavenie pracoviska (technické zariadenia, nábytok, prístup k informačným zariadeniam,...
- Do akej miery ste informovaný/á o implementácii manažérstva kvality (pomocou modelu CAF) v organizácii?

